Публичный отчёт

о работе первичной профсоюзной организации

МДОУ «Детский сад №191» за 2023 год

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Общая численность работников МДОУ «Детский сад № 191», состоящих в первичной профсоюзной организации на 1 января 2024 года, составляет 56 человек. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза работников народного образования и науки РФ, Коллективным договором, планом работы ПК. Главными задачами работы Первичной профсоюзной организации ДОУ являются: выполнение и соблюдение условий Коллективного договора, охрана труда работников учреждения, защита их прав и интересов, создание комфортных условий труда.

           Выборным и исполнительным органом   профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

В течение 2023 года на заседаниях профкома рассматривались вопросы:

- о готовности учреждения к новому учебному году;

- согласование локальных актов;

- о выполнении Соглашения по охране труда;

- о выполнении плана совместных мероприятий, предусмотренных Коллективным договором;

- о расходовании профсоюзных средств;

- об осуществлении контроля за своевременном предоставлении работникам отпусков и их оплаты;

- об оказании материальной помощи сотрудникам;

- о проведении аттестации педагогических работников и др.

      Профсоюзный комитет строит свою деятельность на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. В течение отчётного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание,  правильности  заполнения трудовых книжек.   Члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по аттестации педагогических работников, комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда и других.

Соблюдался порядок учета мнения профсоюзного органа при:

* составлении графика работы работников ДОУ;
* составлении графика отпусков;
* утверждении правил внутреннего распорядка;
* распределении доплат, премий, выплат стимулирующего характера;
* принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который мы заключили на 2022-2025 годы. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам учреждения, позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники ДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором. Ход выполнения Коллективного договора регулярно заслушивался на заседаниях профсоюзного комитета.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, выполнению санитарно-гигиенических норм, проводятся инструктажи с работниками ДОУ. Между администрацией и профсоюзным комитетом заключено Соглашение по охране труда, которое закрепляется в коллективном договоре.  
Два раза в год комиссия по охране труда проверяет выполнение Соглашения, о чем оформляет акт установленного образца.

Одно из направлений деятельности профсоюзного комитета -информационная работа. На стенде и на профсоюзной странице  сайта МДОУ «Детский сад № 191» вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, информации о санаторно-курортном лечении, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, поздравления, объявления.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно, по графику, составленному старшим воспитателем, педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют большое внимание культурно – массовой работе в нашем коллективе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: День дошкольного работника, День Матери, День рождения детского сада, 8 Марта, День Победы. Организуем подарки из членских профсоюзных взносов на 23 февраля и 8 Марта. Но есть на сегодняшний день, конечно, и вопросы, которые требуют своего решения, поэтому профсоюзный комитет систематически изучает законодательство, следит за публикациями в профсоюзных изданиях. Эффективность профсоюзной работы зависит не только от работы членов профсоюзного комитета, но и от активной жизненной позиции членов профсоюзного движения, в эффективности социального партнерства с администрацией ОУ.

Каждый член профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога – воспитателя престижной. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.